

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

MERCREDI 12 AVRIL 2017

- **Rapport moral du Président**
- **Présentation générale de l'activité 2016**
- **Focus : « AGIRE » pour un développement durable**
- **Rapport financier de l'exercice 2016**
- **Rapport du Commissaire aux comptes**
- **Candidatures au conseil d'administration**
- **Questions diverses**

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Eric WAREMBOURG

PRESENTATION GENERALE DE L'ACTIVITE 2016

Jean-Fred OUBRY - Directeur

PRESENTATION GENERALE DE L'ACTIVITE 2016

LES OBJECTIFS

- 29 ETP / 52 780 heures

- 90 salariés recrutés

- 48 RSA – 44 RSA socle
- 185 mois RSA

- 48 sorties supérieures à 3 mois
- 24 sorties dynamiques - 50%
5 sorties en emploi durable
10 sorties en emploi transition
9 sorties positives

LES RESULTATS

- 28,75 ETP / 52 310 heures

- 107 salariés recrutés

- 43 RSA – 41 RSA socle
- 205 mois RSA

- 54 sorties supérieures à 3 mois
- 52% de sorties dynamiques
7 sorties en emploi durable
8 sorties en emploi transition
13 sorties positives

LES CHANTIERS

CHANTIER ECOLE
ENVIRONNEMENT

CHANTIER
MEYTHET

CHANTIER
ANNECY

CHANTIER
CLERMONT

CHANTIER
VIRY

CHANTIER
VALLEIRY

CHANTIER ECOLE
BATIMENT

54 postes
107 salariés passés
52 310 h payées
49 000 h travaux
28 sorties dynamiques

ANNECY
MEYTHET
FAVERGES
CLERMONT
DROISY
VILLE LA GRAND
VIRY
VALLEIRY
CHENEX
VERS

LES CHANTIERS DU BASSIN ANNECIEN

CHANTIER D'ANNECY

13 salariés passés
4 RSA socle (31 %)
5 517 heures payées
75 % de sorties dynamiques
3 salariés sortis en emploi

CHANTIERS BASSIN ANNECIEN

36 postes
76 salariés passés
33 476 h payées
30 RSA socle
22 sorties dynamiques

CHANTIER DE MEYTHET

25 salariés passés
14 RSA socle (56 %)
8 958 heures payées
40 % de sorties dynamiques
6 salariés sortis en emploi
1 en formation

CHANTIER DE CLERMONT

18 salariés passés
7 RSA socle (39 %)
7 552 heures payées
50 % de sorties dynamiques
4 salariés sortis en emploi
1 en formation

CHANTIER-ECOLE ENVIRONNEMENT

13 salariés passés
2 RSA socle (15 %)
7 117 heures payées
67 % de sorties dynamiques
4 salariés sortis en emploi

CHANTIER-ECOLE BATIMENT

7 salariés passés
3 RSA socle (43 %)
4 332 heures payées
60 % de sorties dynamiques
1 salarié sortis en emploi
2 prises de droits à la retraite

**CHANTIER
DE VIRY**

**CHANTIERS
BASSIN GENEVOIS**

**CHANTIER
DE VALLEIRY**

**18 postes
31 salariés passés
18 834 h payées
11 RSA socle
6 sorties dynamiques**

**31 salariés passés
11 RSA socle (35 %)
18 834 heures payées
31 % de sorties dynamiques
5 salariés sortis en emploi
1 en formation**

- **Impact bénéfique des chantiers-école sur l'activité d'AGIRE 74**
 - Des objectifs atteints en matière d'activités pendant toute l'année
 - Un autofinancement supérieur aux prévisions
 - Des équipes en renfort des chantiers d'Annecy et Meythet avec du matériel spécifique
 - Une polyvalence d'intervention et une technicité de plus en plus pointue
 - Un mode de fonctionnement différent des autres ACI (local, matériel, choix des matériaux)
 - Une organisation spécifique pour les salariés (horaires, autonomie, rythme)
- **Le développement de l'activité bois sur le Genevois et le bassin annécien**
 - Des prototypes et des constructions à la commande
 - De l'aménagement d'atelier à la conception de potager
- **La formation et la professionnalisation au cœur du suivi de parcours**
 - Un service Emploi Formation réorganisé et centré sur la gestion de parcours
 - Une montée en compétences de l'équipe

PRESENTATION GENERALE DE L'ACTIVITE 2016

- **Une activité de recrutement très intense pour pallier à l'absence de candidats**
 - Augmentation des séances d'information collective, des entretiens et des embauches
 - Vigilance accrue pendant les périodes d'essai avec des contrats de 4 mois
- **Une lourdeur administrative qui pèse sur la gestion de l'activité nous amenant à créer un service gestion administrative et comptabilité**
 - Des saisies informatiques redondantes
 - Des incohérences dans la gestion des données
 - Des règles qui évoluent en cours d'année voire à posteriori
 - Un mode d'intervention du FSE extrêmement compliqué avec des effets pervers
- **Une équipe d'encadrement nouvelle à former**
 - Une mobilisation des permanents pour faciliter l'intégration et l'appropriation du cadre
 - De la formation et un accompagnement à la gestion de chantier
 - Des compétences techniques à développer par l'échange de pratiques

GESTION ET SUIVI DE PARCOURS

RECRUTEMENT

Procédure de recrutement

⇒ **Signature du contrat de travail**

INTEGRATION

Journée d'intégration avec Livret d'accueil et Diagnostic interne



Diagnostic social

Evaluation en période d'essai

⇒ **Signature du contrat d'objectifs**



CONSOLIDATION DU PARCOURS

Formations / Professionnalisations

Evaluations des compétences génériques et techniques



Stages en entreprises

Définition / Validation du projet professionnel

Démarches d'emploi ou de formation

⇒ **Bilan du parcours**



SORTIE CHANTIER ou RENOUVELLEMENT

Renouvellement du contrat avec redéfinition des objectifs ou sortie chantier :

⇒ **Attestation d'employeur**



1. REPERAGE DES BESOINS

- Diagnostic interne
- Contrat d'objectifs

2. MISE EN PLACE DES MODULES DE FORMATION

Savoirs de base appliqués aux situations pratiques

- Vocabulaire pro
- Calculs de surface...
- Internet...
- Repérage dans l'espace

Techniques de Recherche d'Emploi

- Entretiens d'embauche
- CV, lettres de motivation...

Formations techniques

- Prise en main du matériel
- Sécurité
- Formations spécifiques

3. ACCES A L'EMPLOI ou LA FORMATION

Présentation
professionnelle
aux employeurs

UN TRAVAIL SUR MESURE AVEC CHAQUE SALARIE :

- ❑ **Repérage du niveau et des besoins en formation :**
 - DIAGNOSTIC interne
 - Contrat d'objectifs

- ❑ **Définition et validation du projet professionnel**
 - Découverte de métiers et développement des compétences sur les chantiers
 - Transferts de compétences avec réorientation professionnelle
 - Immersion en entreprises

- ❑ **Mise en lien employeurs ou organismes de formation**
 - Présentation des profils
 - Aide au montage des contrats aidés
 - Suivi en poste

DES SORTIES A L'IMAGE DU PUBLIC ET DU MARCHE DE L'EMPLOI

- ❑ Passerelles avec les autres SIAE : ACI, EI, AI, GEIQ, ETTI
- ❑ Embauches au sein de collectivités
- ❑ Prospection d'entreprises nouvelles
- ❑ Evolution des parcours au sein d'AGIRE 74 :
assistant technique (CAE) puis encadrant technique (CDD puis CDI)

AGIRE

Entrepreneur Solidaire **74**

**LA PROFESSIONNALISATION
PAR UNE MISE EN SITUATION REELLE DE TRAVAIL
ET LE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES**

49 086 heures de travaux réalisés en 2016

- 36 324 h : chantiers avec convention annuelle – 74 %
 - 5 102 h : Annecy
 - 8 257 h : Meythet
 - 6 572 h : Clermont
 - 7 872 h : Viry
 - 7 459 h : Valleiry
 - 1 062 h : activité bois Valleiry
- 12 762 h : chantiers école – 26%
 - 4 618 h : Chantier-école bâtiment
 - 7 031 h : Chantier-école environnement
 - 1 113 h : activité bois AGIRE 74

**QUELQUES EXEMPLES DE TRAVAUX
DES CHANTIERS EN 2016**

LES TRAVAUX DU BASSIN ANNECIEN



LES TRAVAUX DU BASSIN GENEVOIS



Chantier-école bâtiment : 4 618 h

- Commune de Vers : rénovation d'un appartement de 100 m² en duplex
- Commune de Viry : rénovation des nouveaux locaux de la police municipale
- Commune de Ville-la-Grand : rénovation de la maison des associations
- Commune de Faverges : réhabilitation d'un transformateur ERDF sur 2 étages
- Commune d'Annecy : rénovation d'un logement de fonction, nettoyage des combles de la mairie
- Commune de Meythet : réhabilitation d'une salle de classe vandalisée et de transformateurs

Chantier-école environnement : 8 144 h

- Communes de Ville-la-Grand et Chenex : entretien des espaces verts
- Copropriétés ASL Orée des Vignes et Immo de France : entretien des espaces verts et des parties communes
- Haute-Savoie habitat : déboisement d'un talus
- Collège du Semnoz, particuliers : taille de haie
- Commune de Vers : création de box dans un chalet pour des jardins partagés
- AGIRE 74 : aménagement de locaux et création de mobilier en matériaux recyclés

LES TRAVAUX DES CHANTIERS-ECOLES



AGIRE

Entrepreneur Solidaire **74**

**LES TRAVAUX
DU BASSIN ANNECIEN**

« AGIRE » POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE

- ❑ **Maintenir une présence forte sur le Genevois avec une polyvalence d'activités et de mode d'intervention**
- ❑ **Se doter d'un coordonnateur sécurité pour animer et formaliser la démarche de prévention des risques**
- ❑ **Développer l'activité autour du bois et du recyclage**
- ❑ **Poursuivre la réflexion autour du modèle de développement de l'association :**

« AGIRE » POUR UN DEVELOPPEMENT DURABLE

- **Comment gagner du temps, de l'argent, être plus efficace et gagner en confort de travail tout en réduisant notre empreinte écologique ?**
- **La piste principale : rassembler les chantiers au même endroit :**
 - réduire la surface occupée (libération du foncier), diminuer les coûts de fonctionnement des locaux (baisse des charges) et faciliter la gestion des sites (normes, équipements, maintenance, nettoyage)
 - Mutualiser le matériel et optimiser son utilisation ainsi que sa gestion : moins d'investissement, un entretien et un suivi plus facile
 - Centraliser les équipements de travail dans un même lieu avec création d'une blanchisserie
 - Créer une organisation plus professionnelle avec la capacité de pallier à l'absence d'un encadrant
 - Limiter les équipements individuels des encadrants sur les chantiers : ordinateurs, imprimante, réfrigérateur, micro ondes, cafetière ...
 - Faciliter la mobilité des salariés sur les différents chantiers (départ du même lieu le matin)
 - Gagner du temps et faire des économies en terme de déplacement pour la coordination des équipes et le suivi des salariés, notamment disciplinaire
 - Avoir une organisation plus souple pour les formations, l'accompagnement, les formations techniques
 - Favoriser les échanges de pratiques entre encadrants et les soutiens mutuels

- **Comment gagner du temps, de l'argent, être plus efficace et gagner en confort de travail tout en réduisant notre empreinte écologique ?**
- **D'autres actions :**
 - Réfléchir aux déplacements, notamment urbains : vélo, véhicule électrique
 - Prendre le pari de la transition numérique (cloud) pour limiter les investissements en matériel informatique
 - Consolider l'activité à base de matériaux écologique (conseils aux clients) et recyclés (aménagement)
 - Repenser les méthodes de travail
 - Créer une permanence hebdomadaire du siège sur le genevois et regrouper la gestion des affaires courantes pour limiter les déplacements
 - Travailler sur les consommations ménagères : électricité (led+détecteur), eau (bouton poussoir), chauffage (isolation, changement des appareils, rationaliser l'utilisation de l'espace)
- **Quoi d'autre !**

RAPPORT FINANCIER

CHIFFRES EN €	%	ASSOCIATION	SIEGE	CHANTIERS
SUBVENTIONS	82,49	1 080 498	239 475	841 023
AUTRES	17,22	225 658	65 915	159 743
PRODUITS EXCEPT.	0,29	3 693	3 693	
TOTAL RECETTE	100	1 309 849	309 083	1 000 766
MASSE SALARIALE	82,13	1 075 450	281 862	793 588
FRAIS GÉNÉRAUX	15,99	209 350	54 883	154 467
AMORTISSEMENT	1,43	18 787	9 678	9 109
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,45	5 909	5 909	0
TOTAL DÉPENSES	100	1 309 496	352 332	957 164
RÉSULTAT 2016		353	-43 249	43 602

ORIGINE ET AFFECTATION RESULTAT 2016

Chiffres en €	RÉSULTAT	AFFECTATION
Investissements	- 3 290	Investissement
Revenus financiers	+ 1 339	Fonds de Dotation
Recettes sur projet solidaire	0	Fonds de Dotation
Plus value sur cession véhicule	+ 19	Fonds de Dotation
Solde / écart sur budget global	+ 2 285	Fonds de Dotation
RESULTAT 2016	<u>353</u>	

AFFECTATION DU RESULTAT 2016

Fonds	Cumul 2003-2015	2016	Cumul
Investissement	50 803€	-3 290 €	47 513 €
Fonds de Dotation	459 321 €	+ 3 643 €	462 964 €
Total	510 124 €	353 €	510 477 €

dont provision pour projet de développement : 50 k€
dont provision pour équilibre de trésorerie : 413 k€
environ 4 mois de dépenses de fonctionnement (salaires et frais généraux)

**PRESENTATION DU RAPPORT
DU COMMISSAIRE AUX COMPTES**

CANDIDATURES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

QUESTIONS DIVERSES